Принято Ученым Советом ФГБНУ «ВНИИП им. К.И.Скрябина»

протокол № 3
«15» марта 2016 г.

Утверждаю
Директор ФГБНУ «ВНИИП им. К.И.Скрябина»
_____ А.В.Успенский
«16» марта 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации практики аспирантов Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт фундаментальной и прикладной паразитологии животных и растений имени К.И. Скрябина» (ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина»)

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об организации практики аспирантов Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт фундаментальной и прикладной паразитологии животных и растений имени К.И. Скрябина» (ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина») (далее - положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2013 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 1259; Приказом Минобразования России от 25.03.2003 N 1154 "Об утверждении Положения о порядке проведения практики студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования"; Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования; Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 октября 2011 г., регистрационный N 22111), с учетом изменений, внесенных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 мая 2013 г. N 296н "О внесении изменения в приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 июля 2013 г., регистрационный N 28970), Уставом ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина», иными локальными нормативными актами ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» в области образования по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

1.2. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения практики аспирантов (далее - аспиранты, обучающиеся), осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования уровня подготовки кадров высшей квалификации (аспирантура) (далее - программы аспирантуры), формы и способы ее проведения, а также виды практики обучающихся.

1.3. Учебная нагрузка преподавателей, участвующих в реализации практики по программам

аспирантуры, определяется, в соответствии с локальными актами ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина»: Регламентом установления учебной нагрузки научно-педагогических работников, реализующих основные профессиональные образовательные программы высшего образования - программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» и приложением 2 к Положению о платных образовательных услугах ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» - «Виды образовательных услуг (работ) - нормы планирования основных видов учебных работ педагогических работников».

1.4. Настоящее положение распространяется на все структурные подразделения ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина», участвующие в образовательной деятельности по реализации программ аспирантуры.

2. ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПРАКТИКИ

2.1. Практика - вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и является составной частью программы аспирантуры.

2.2. Цели и объемы практики определяются соответствующими федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования (ФГОС) и программой аспирантуры, реализуемой в ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» и осуществляются в соответствии с программой.

2.2.1. Программа практики устанавливает объем и структуру практики (в зачетных единицах, часах, неделях); требования к результатам и содержанию практики, в том числе в период ее прохождения; особенности проведения практики, включая базы практики, применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (при наличии) и прочее.

2.2.2. Требования, порядок разработки, утверждения, хранения программ практики аспирантуры осуществляется в соответствии с Разделом III. положения об организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина».

2.3. ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» обеспечивает проведение практики в соответствии с ФГОС, программой аспирантуры с учетом с её направленности (профиля), Календарным графиком учебного процесса, Учебным планом (рабочим учебным планом) и программой практики.

2.4. Основными видами практики аспирантов в ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» с учетом ФГОС являются: педагогическая и профессиональная. Практика в общем виде направлена на получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в соответсвующих сферах деятельности (педагогической и профессиональной).

2.4.1. В рамках педагогической практики, аспирант осуществляет педагогическую деятельность по дисциплинам и курсам профильным направлению подготовки по которой обучается аспирант, кроме того, может осваивать образовательные технологии, частные методики преподавания, разрабатывать учебно-методическую документацию. Педагогическая практика является обязательной.

2.4.2. В рамках профессиональной практики, аспирант осуществляет деятельность, расчитанную на получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности по направлению подготовки (по которому обучается аспирант) с учетом направленности программы (профиля). При этом, аспирант может знакомится и осваивать[1]:

- Технологии и средства технического обслуживания в сельском хозяйстве, включая методы и средства технического обслуживания и использования, восстановления изношенных деталей и ремонта сельскохозяйственной техники в агропромышленном комплексе, надежности использования сельскохозяйственной техники, повышение, улучшение условий труда, технического сервиса в агропромышленном комплексе.

---

[1] С учетом направленности программы (профиля) и паспорта научной специальности.

- Технологии и средства механизации сельского хозяйства в растениеводстве и животноводстве, включая функционирование механизированных технологий, систем и средств их реализации, повышение качества и сокращение потерь продукции и энергетических затрат, увеличение производительности и улучшении условий труда, в обеспечении экологической безопасности. и прочее (в зависимости от темы диссертационного исследования аспиранта).

3. ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

3.1. Практики в ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» реализуются:

3.1.1. На базах практики - в структурных подразделениях ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина», а также профильных учреждениях, организациях, предприятиях (далее по тексту - иных организациях).

3.1.2. Различными способами: стационарно и выездная. Стационарная практика проводится в ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» или в ее структурном подразделении, или в иных организациях, расположенных на территории города Москвы. Выездная практика проводится в том случае, если место ее проведения расположено вне города Москвы.

3.1.3. Непрерывно либо распределенно. Непрерывно - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики. Распределенно - путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практик с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

3.2. При реализации практики возможно сочетание различных способов, видов и периодов их проведения.

3.3. Конкретные виды, способы, периоды проведения практики устанавливаются ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» самостоятельно с учетом требований ФГОС и спецификой проргаммы аспирантуры с учетом её направленности (профиля).

3.4. Проведение практики, реализуемой на базе иных организаций, осуществляется ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» на основе договоров (Приложение 1)[2].

3.5. Договор о прохождении практики аспиранта заключается на предстоящий календарный год не позднее чем за месяц месяца до начала соответствующей практики.

3.6. Профиль иной организации должен обеспечивать реализацию компетенций, закрепленных за практикой, программой аспирантуры. При выборе иной организации, ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» и (или) аспирант должен учитывать её профиль.

3.7. Общее руководство практикой осуществляет заведующий аспирантурой. В отдельных случаях, в т.ч. для практик проводимых в иных организациях, может назначатся руководитель практики от ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» из числа лиц, относящихся к преподавательскому (профессорско-преподавательскому) составу из числа научных сотрудников ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина».

3.8. **Заведующий аспирантурой:**

3.8.1. Несет ответственность за организацию, проведение практики, аттестационных мероприятий и отчетность.

3.8.2. Приказа (с заместителем директора по научной работе) и контроль его подписания директором ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина». В приказе о направлении на практику указываются:

- направление подготовки, направленность (профиль программы), курс, группа;
- вид и сроки прохождения практики;
- ФИО, должность руководителя практики от ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина»;
- информация о практикантах (ФИО аспиранта, закрепления за структурным подразделением или иной организацией, а также с основанием закрепления (личное заявление аспиранта, согласие руководителя структурного подразделения ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» (являющегося базой практики) или договора - для аспирантов, проходящих практику в иной организа-

---

[2]Наличие договоров о сотрудничестве ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» с иной организацией не отменяет заключение договора о прохождении практики аспиранта.

ции).
3.8.2. Согласует сроки проведения практики с иной организацией (в случаях её осуществления в иных организациях - совместный рабочий график практики) или руководителем, не являющимся заведующим аспирантурой (в случаях, оговоренных в пункте 3.7. настоящего положения).
3.8.3. Доводит до аспирантов информацию о сроках проведения и отчетности практики, формы и шаблоны документов при её прохождении и отчетности, а также организует работу по инструктажу аспирантов, по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина».
3.8.4. Контролирует:
- соблюдение сроков проведения практики и соответствия требованиям ФГОС, специфике программы аспирантуры (с учетом её направленности (профиля)),
- разработку и утверждение аспирантам индивидуальных заданий на практику, выполняемых в период её прохождения[3] (Приложение 2);
- распределение аспирантов по профильным структурным подразделениям ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» и иным организациям, в том числе рабочим местам;
- наличие договоров на практику аспирантов с иными организациями, их регистрацию в Журнале регистрации договоров на практику;
- соблюдение сроков проведения отчетных мероприятий (промежуточной аттестации) проведения практики.
3.8.5. Ведет электронный архив портфолио аспиранта в части информации по практике обучающегося.
3.8.6.Отчитывается перед руководством ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» за проведение практики по программе аспирантуры.
3.9. Аспиранты, осваивающие программу аспирантуры, проходят практику в обязательном порядке.В период прохождения практики в ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» или иных организациях аспиранты:
3.9.1. Выполняют задания, предусмотренные программой практики и индивидуальным заданием на практику (Приложение 2);
3.9.2. Соблюдают действующие в ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» и иной организации правила трудового распорядка, требования охраны труда и пожарной безопасности.
3.9.3. Несут ответственность за выполняемую на практике работу и ее результаты наравне со штатными работниками. Если при прохождении практики, предусматриваются работы при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), то аспиранты проходят соответствующие медицинские осмотры[4].

---

[3]Индивидуальное задание на практику аспиранту утверждается заведующим аспирантурой и согласовывается с научным руководителем аспиранта.
[4]Соответствующие медицинские осмотры (обследования) определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 октября 2011 г., регистрационный N 22111), с учетом изменений, внесенных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 мая 2013 г. N 296н "О внесении изменения в приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмот-

3.9.4. Ведут отчетность, установленную программой практики и индивидуальным заданием.
3.9.5. Имеют право обратится к заведующему аспирантурой за разъяснениями и консультациями по вопросам прохождения практики.
3.9.6. Предоставляют своевременно заведующему аспирантурой (руководителю практики) письменный отчет о выполнении всех заданий в соответствии с индивидуальным заданием по практике и сдают зачет по практике.
3.10. **Обязанности и права иной организации, являющейся базой практики.**
Иные организации:
3.10.1. Организуют и проводят практику в соответствии с договорами о практике аспиранта (Приложение 1), настоящим Положением и программами практики.
3.10.2. Представляют аспирантам по мере возможности в соответствии с программой практики рабочие места, обеспечивающие наибольшую эффективность прохождения практики, в том числе освоение компетенций, предусмотренных программой аспирантуры.
3.10.3. Соблюдают, согласованные с ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина», сроки и (или) календарные графики прохождения практики.
3.10.4. Назначают, при необходимости, квалифицированных специалистов для руководства практикой в подразделениях организации.
3.10.5. Предоставляют аспирантам-практикантам возможность пользоваться лабораториями, кабинетами, методической, технической и другой документацией, имеющейся учебной, научной и технической литературой, библиотекой.
3.10.6. Обеспечивают аспирантам условия безопасной работы, проводят обязательные инструктажи по охране труда и технике безопасности, в том числе: вводный и на рабочем месте с оформлением установленной документации. В необходимых случаях проводят обучение аспирантов-практикантов безопасным методам работы.
3.10.7. Несут полную ответственность за несчастные случаи с аспирантами, проходящими практику в организации. Все несчастные случаи, происшедшие в организации с аспирантами во время прохождения практики, расследуют комиссией совместно с руководителем практики (представителем) от ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» и учитывают в организации в соответствии с действующим Положением о расследовании и учете несчастных случаев.
3.10.8. Обеспечивают и контролируют соблюдение аспирантами-практикантами правил внутреннего трудового распорядка, установленных в данной организации.
3.10.9. Могут налагать, в случае необходимости, приказом руководителя организации взыскания на аспирантов-практикантов, нарушающих правила внутреннего трудового распорядка, и сообщать об этом директору ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина».
3.10.10. Дают оценку итогам практики аспирантов.
3.10.11. Ответственность за проведение практики в организации возлагается приказом её руководителя на одного из руководящих работников или высококвалифицированных работников этой организации.
3.11. Подведение итогов практики:
3.11.1. Промежуточная аттестация по практике осуществляется в периоды, установленные Календарным графиком учебного процесса, Учебным планом (рабочим учебным планом) и программой практики в соответствии с локальным нормативным актом ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» - положением о текущей, промежуточной и государственной итоговой аттестации в аспирантуре ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина».
3.11.2. В качестве основной формы и вида отчетности аспиранта по практике устанавливается письменный отчет, который составляется на базе его индивидуального задания. Отчет должен содержать сведения о конкретно выполненной аспирантом работе в период практики.

ры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 июля 2013 г., регистрационный N 28970).

3.11.3. Отчет хранится в личном деле аспиранта, а также в его электронном портфолио. Предоставление отчета и его электронного аналога в аспирантуру является ответственностью аспиранта.
3.11.4. Форма промежуточной аттестации устанавливается учебным планом (рабочим учебным планом) и программой практики, как правило, зачёт с оценкой (дифференцированный зачёт).
3.11.5. Результаты промежуточной аттестации по практике - зачет с оценкой приравнивается к оценкам (зачетам) по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости аспирантов и назначении стипендии.
3.11.6. При оценке итогов работы аспиранта принимается во внимание характеристика, данная ему руководителем практики от ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» или иной предприятия, прежде всего в части освоенных компетенций.
3.11.7. Обучающиеся, не прошедшие практику какого-либо вида по уважительной причине, проходят практику по индивидуальному плану.
3.11.8. Обучающиеся, не прошедшие практику какого-либо вида при отсутствии уважительной причины или получившие оценку «неудовлетворительно» при промежуточной аттестации результатов прохождения практики какого-либо вида, считаются имеющими академическую задолженность и могут быть отчислены в порядке, предусмотренном положением об отчислении обучающихся в ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина».
3.12. Особенности проведения и материальное обеспечение практики практики:
3.12.1. Практика для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов (далее) проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.
3.12.2. Продолжительность рабочего времени (дня) аспиранта при прохождении практики в ФГБНУ ГОСНИТИ или иных организациях составляет не более 40 часов в неделю, для аспирантов, имеющих инвалидность (1, 2 группа) - не более 35 часов.
3.12.3. С момента зачисления аспирантов в период практики в качестве практикантов на рабочие места на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в иной организации, с которыми они должны быть ознакомлены в установленном в иной организации порядке.
3.12.4. При наличии в иной организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию практики, с аспирантом может быть заключен трудовой договор о замещении такой должности. С обучающимся, проходящим практику, может быть заключен гражданско-правовой договор.
3.12.5. На аспирантов, принятых в ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» или иную организации на должности и проходящих практику, распространяется Трудовой кодекс Российской Федерации
3.12.6. В период прохождения практики обучающимся, получающим предусмотренные законодательством Российской Федерации стипендии (в соответствии с локальным нормативным актом ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» - положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки аспирантов ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина», осуществляется выплата указанных стипендий независимо от получения ими денежных средств по месту прохождения практики.
3.12.7. При прохождении выездных практик обучающихся порядок оплаты проезда к месту проведения практики и обратно, а также дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), за каждый день практики, включая нахождение в пути к месту практики и обратно, устанавливается ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» самостоятельно, при этом:
- Проезд аспирантов очной формы обучения к месту проведения практики и обратно железнодорожным или водным транспортом оплачивается за счет средств ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» на основании предъявленных проездных документов.
- Проезд аспирантов на место практики и обратно в г. Москве и Московской области (средствами городского, пригородного и местного транспорта), независимо от расстояния до места

практики, оплачивается студентами за свой счет.

- Суточные аспирантам не выплачиваются, если практика проводится в структурных подразделениях ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина».
- Оплата преподавателям (руководителям практики от ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина») суточных, за проезд к месту практики с выездом из города Москва и обратно, а также возмещение других расходов проводится ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации об оплате служебных командировок.

3.12.8. При прохождении всех видов стационарных практик проезд к месту проведения практики и обратно не оплачивается, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), не возмещаются.

3.12.9. На аспирантов, принятых в ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» или иную организации на должности и проходящих практику, распространяется Трудовой кодекс Российской Федерации.

Согласовано:

Заместитель директора по научной работе **И.А.Архипов**

Ученый секретарь, зав. аспирантурой **В.Я. Шубадеров**

---

[2] В целях обеспечения качества проведения практики в ФГБНУ «ВНИИП им. К.И. Скрябина» оформляются паспорта баз практики. Паспорт базы практики содержит следующие поля для заполнения: полное наименование базы практики (с указанием: адреса, руководителя, области деятельности), описание кадрового, материально-технического и информационно-методического обеспечения базы практики, перечень реализуемых видов практики, перечень компетенций, методов, методик, осваиваемых аспирантом на данной базе. Паспорт базы практики согласовывается с руководителем базы практики (структурным подразделением или иной организации).